


2015年8月31日

団体会員 各位  
個人会員 各位

一般財団法人 日本労働会館  
労使関係研究協会  
会長 小出 幸男



## 会員交流誌「きずな 13号」への寄稿のお願い

日頃から労使関係研究協会（労使研）の活動に対しご協力をいただいておりますこと、御礼申し上げます。

「きずな」は労使研会員各位の交流を一層充実させることを目的に、2006年の発刊以来、今年で13号をむかえることとなりました。掲載内容は、会員の自由なエッセーの発表や、紙面を通じた建設的な意見交換など、ジャンルを問わない内容としております。積極的なご寄稿をいただければ幸いです。また、原稿に関する写真や資料を掲載することも会員に喜ばれており、貴重なものとなりますので、この点もご協力の程、よろしく申し上げます。

なお、第13号は2015年12月の発行を予定しております。下記寄稿要領を一読の上、奮って原稿をお寄せ下さい。

### 記

- ◇執筆内容 従来通り、特にテーマは定めません。労使関係、労働分野はもとより、政治、経済、社会、文化、紀行等、ジャンルを問いません。  
「きずな」発刊の趣旨は労使関係研究協会会員の交流です。編集方針としてはそれぞれのご見識ご経験が活かされ、皆が楽しめるものになりたいと考えています。
- ◇字 数 原則として1ページ（1,200字）または2ページ（2,400字）の二通りとありますが、自由に執筆いただいて結構です。
- ◇原稿締切 2015年11月6日（金）
- ◇送付先 労使関係研究協会（電話番号：03-3453-5386） 担当 滑川太一

①電子メール

[roshiken@rodokaikan.org](mailto:roshiken@rodokaikan.org)

②郵送あるいはFAX

〒105-0014 東京都港区芝 2-20-12 友愛会館 8階

FAX : 03-3451-1710

◇その他

- ①団体会員の場合は、会員組織名と併せて執筆者のお名前、役職名もお知らせ下さい。
- ②原稿と関係のある写真（デジタルカメラも可、電子メールによる配信をお願いします）や資料、挿絵、執筆者の顔写真等も是非お寄せ下さい。
- ③連載形式も歓迎しますので、その旨一筆お書き下さい。
- ④編集、校正、校閲は当方で行います。寄稿いただいた内容で不明な点や不適切な表現などについて、ご相談させてもらう場合があります。
- ⑤寄稿いただいた方には、一編単位で薄謝を進呈させていただきます。

以上